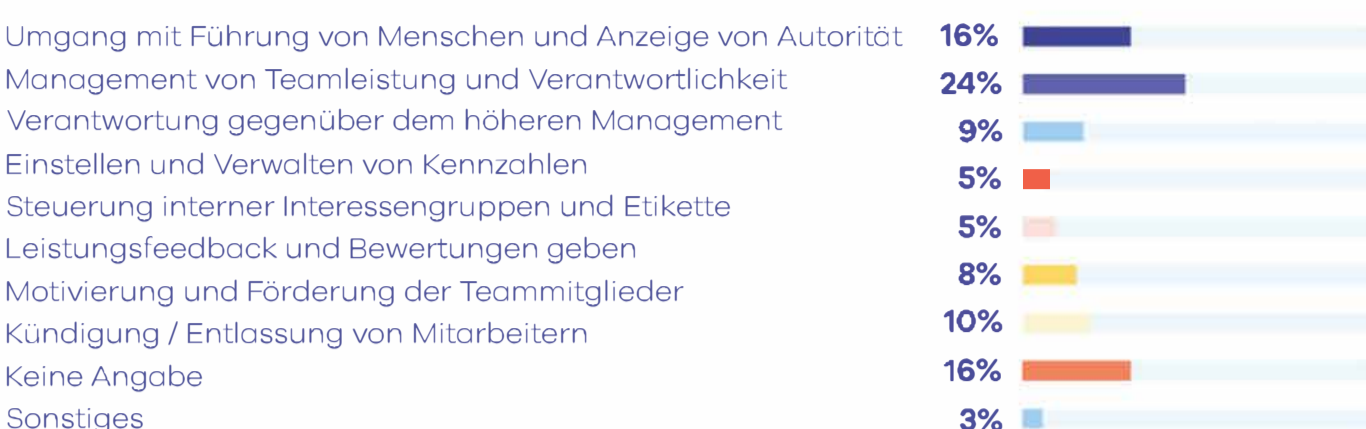
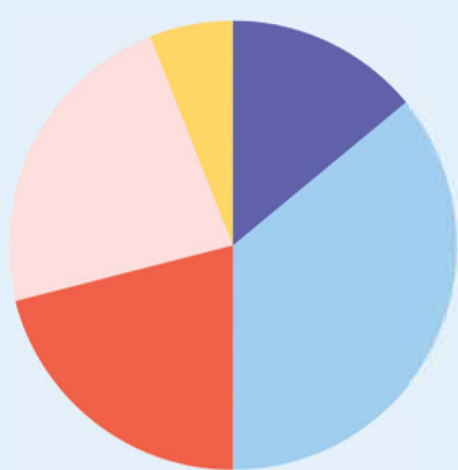


Die Ängste neuer Manager bekämpfen

Was war Ihre größte Befürchtung, eine Führungsrolle zu übernehmen?

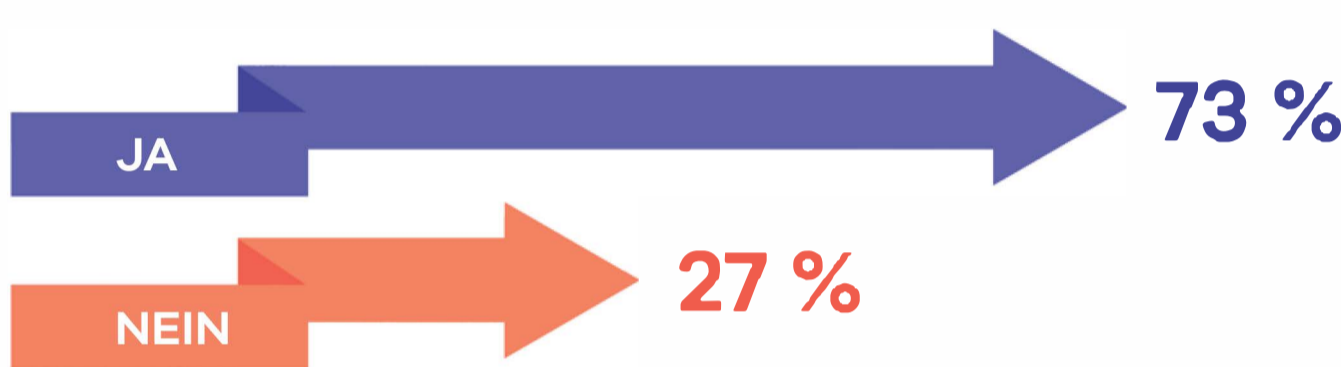


Wie hat Ihr Unternehmen Ihnen geholfen den Weg zu finden, Ihre Ängste abzubauen und in eine Führungsrolle zu wechseln?

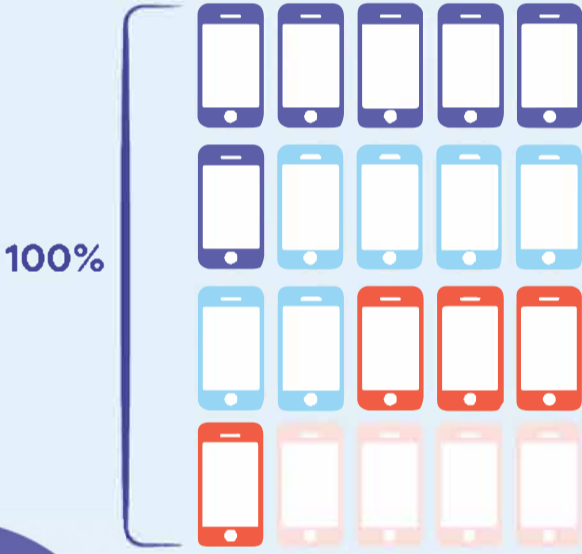


- 14% HR-Abteilung stand für Fragen zur Verfügung
- 36% Senior Management/direkter Vorgesetzter stand für Fragen/Feedback zur Verfügung
- 21% Mir wurde Zugang zu kontinuierlichem, personalisiertem Coaching gewährt, um zu erfahren, wie ich die Veränderung empfand /Führungsfähigkeiten zu entwickeln
- 23% Keine Unterstützung wurde geleistet
- 6% Sonstiges

Wenn Ihr Unternehmen Ihnen jeden Monat Zugang zu kostenlosem, fortlaufendem, personalisiertem Coaching (interaktive Videositzungen, Fortschrittsanzeige) bieten würde, würde dass die Ängste vor einer starken Führungspersönlichkeit minimieren und Sie motivieren, eine Führungsrolle zu übernehmen?



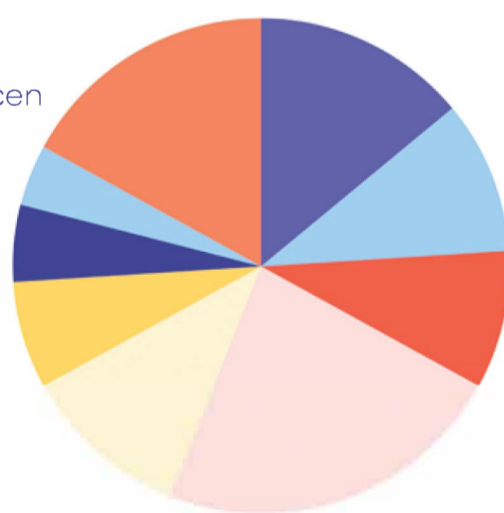
Wie fühlen Sie sich dabei, mit der Personalabteilung offen und ehrlich über Ihre Führungskämpfe und persönlichen Entwicklungsziele zu sprechen?



- 36% Ich fühle mich sehr wohl im Gespräch mit HR und kann ehrlich sagen, was ich denke / fühle
- 36% Etwas angenehm im Gespräch mit HR, möchte aber nicht ganz offen und ehrlich teilen
- 15% Angst davor, als unqualifizierte, ineffektive Führungspersönlichkeit angesehen zu werden
- 13% Ich habe keine Meinung

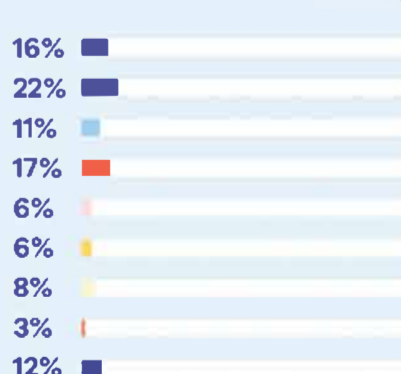
Wenn Teammitglieder freiwillig aus Ihrer Organisation ausgetreten sind, was war der Hauptgrund dafür?

- 14% Mangelnde Karriereentwicklung/Wachstumschancen
- 10% Schlechte Beziehung zum Manager
- 9% Diskrepanz mit Unternehmenswerten
- 23% Höheres Gehalt/Titel mit Stellenangebot
- 11% Bessere Balance zwischen Arbeit & Privatleben
- 7% Persönliche Gründe (nicht arbeitsbedingt)
- 5% Verfolgung eines Passionsprojektes/Traumrolle
- 4% Andere
- 17% Keine Angabe



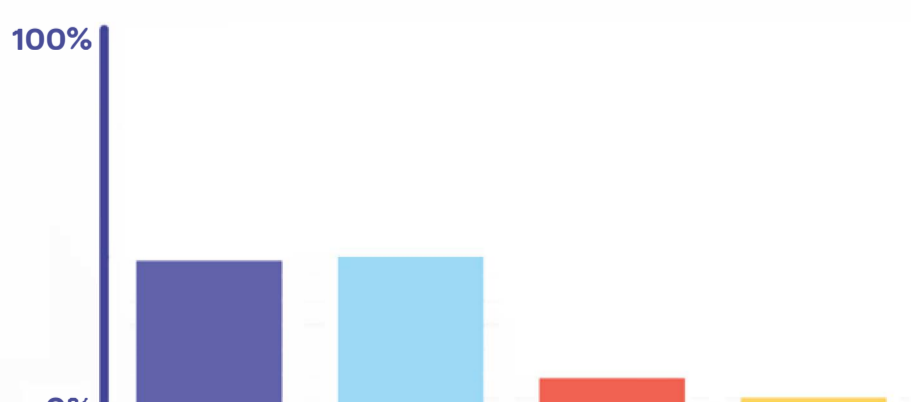
Wenn Sie Zugang zu kostenlosen, laufenden personalisierten Coachingsitzungen (interaktive Videositzungen über eine mobile App) erhalten würden, wie würde sich dies Ihrer Meinung nach auf Ihren Erfolg als Manager auswirken?

- Verbesserte Teambeziehungen
- Mehr Vertrauen & höhere Produktivität im Team
- Geringere Mitarbeiterfluktuation
- Stärkerer Sinn für Bestimmung und Erfüllung
- Psychologische Sicherheit, offen zu sprechen
- Größere Arbeitszufriedenheit & Loyalität
- Andere
- Keine Angabe



Wie wichtig ist persönliche Entwicklung und Erfüllung in Ihrer Rolle als Führungskraft?

- 41% Äußerst wichtig
- 42% Mäßig wichtig
- 11% Etwas wichtig
- 6% Nicht wichtig



Erhebung durchgeführt im Januar 2020, an 1059 Mitarbeitern in Großbritannien, Frankreich, Deutschland und den USA.

Rethink people development.